

муниципальное общеобразовательное учреждение  
 средняя общеобразовательная школа № 2 им. К.Д. Бальмонта  
 (МОУ средняя школа № 2)  
 155900, Россия, Ивановская обл., г.Шуя, ул. Советская, д. 24  
 телефон 8(49351) 3-86-07, e-mail: school2@list.ru  
 ИНН 3706007719 КПП 370601001

Утверждаю  
 Директор МОУ средняя школа №2  
 Беляева С.М..  
 Приказ № 98-од от 28.06.2022 г.



Отчет об исполнении плана  
 мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения  
 муниципальных нужд в МОУ средней школе № 2  
 за 1 полугодие 2022 года

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
1	Определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.	директор	Январь	Приказом от 28.01.2022 г. № 9-од на директор школы Беляева С.М. назначена ответственным лицом, на которого возложены функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок
2	Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.	директор	По мере необходимости	Ответственное лицо имеет профессиональную переподготовку по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (диплом о профессиональной переподготовке май 2017 года). Повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Управление закупками в контрактной системе» (удостоверение май 2020г.) Повышение квалификации

				в первом полугодии 2022г. шло через участие в вебинарах по вопросам осуществления закупок.
				квалификации работника в 1 полугодии 2022 г. проводилось через онлайн-участие в семинарах и просмотре вебинаров по вопросам, связанным с осуществлением закупок
<b>Профилактические мероприятия</b>				
3	Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки.	директор	Январь Корректировка по мере необходимости	Приказом от 28.01.2022г. № 11-од определен перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки: - директор (лицо, его замещающее) - заместитель директора - главный бухгалтер
4	Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции.	директор	Ежегодно	Проводится на постоянной основе.
5	Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.	директор	По мере необходимости	Проводится при назначении на должность. В 1 полугодии 2022 г. вновь назначенных работников не было.
6	Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.	директор	Ежегодно	Запланировано в форме тестирования/личностного собеседования
<b>Аналитические мероприятия</b>				
7	Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание. Указанные критерии могут основываться на следующих аспектах: - размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее – контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком,	директор	Раз в полугодие	Определен критерий выбора закупок, которым уделялось повышенное внимание в отчетном периоде <i>- снижение количества заключаемых контрактов с одним и тем же единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), для исключения возможного установления</i>

	<p>исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство (в том числе жилищное), здравоохранение и т.д.);</li> <li>- частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем- муниципальным служащим и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя);</li> <li>- иные применимые аспекты.</li> </ul>			<p><i>неформальных связей между руководителем, главным бухгалтером и контрактным управляющим учреждения и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя).</i></p>
8	<p>Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки;</li> <li>- абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок;</li> <li>- выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности;</li> <li>- выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок;</li> <li>- выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в орган (организацию) информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов;</li> <li>- иные основания для проведения анализа.</li> </ul>	<p>Специалист по организации торгов</p>	<p>Раз в полугодие</p>	<p>Критерий, по которому проводился анализ на предмет наличия личной заинтересованности: <b>10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов).</b></p> <p>Проверка проводилась в соответствии с требованиями п.9 ч.1 ст.31 ФЗ №44-ФЗ. (см.п.16).</p> <p>За отчетный период не были выявлены конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика/исполнителя. Конфликт интересов не выявлен.</p>
9	<p>Анализ поступающих в учреждение содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной заинтересованности.</p>	<p>директор</p>	<p>По мере поступления</p>	<p>В отчетном периоде не поступали.</p>
10	<p>Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и</p>	<p>Специалист по организации торгов</p>	<p>По мере поступления</p>	<p>В отчетном периоде не поступали.</p>

	общественными объединениями, и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности			
11	Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию	директор	Постоянно, личный прием – по отдельному графику	Личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений организован с соблюдением антиковидных регламентов. Отправить сообщение о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений можно на официальный адрес эл. почты учреждения: school2@list.ru Обращений от вышеуказанных лиц за 1 полугодие 2022 года не поступало.
12	Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах: 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение, 3) личная карточка работника; 4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых работники учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения.	Специалист по организации торгов	Раз в полугодие	Информация о выявленной личной заинтересованности не установлена.
13	Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения.	Специалист по организации торгов	Раз в полугодие	Актуализация проведена
14	Представление руководителем учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся	директор	Ежегодно до 30 апреля года, следующего за	Декларация предоставлена. В результате анализа декларации, личная заинтересованность руководителя

	приложением к настоящему плану.		отчетным	отсутствует
15	Формирование профилей работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана.	Специалист по организации торгов	На начало года с последующей актуализацией (при возникновении обстоятельств)	Сформированы профили работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности. Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
16	Формирование профилей участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям).	Специалист по организации торгов	Постоянно	Составление профилей проводилось по закупкам, попавшим в выборку согласно критериям по п.8: Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
17	Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) по контрактам.	Специалист по организации торгов	Постоянно	Профили субподрядчиков (соисполнителей) в I полугодии 2022 года не составлялись ввиду отсутствия субподрядчиков (соисполнителей) по муниципальным контрактам по закупкам, попавшим в выборку согласно критерия по п.8.
18	Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников учреждения по результатам составления профилей работниками учреждений, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок, субподрядчиков (субисполнителей).	Специалист по организации торгов	Постоянно	При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников по результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок личной заинтересованности работников не выявлено.